

Corso di Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

FORMAZIONE GENERALE

(ART. 37 D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.,
Accordo Stato-Regione 22/12/2011)

Docente: Arch. Guglielmo, M. Roccasalvo

Perché formarsi e informarsi?





Contribuire a migliorare i livelli di Salute e Sicurezza dei Lavoratori, riducendo i costi derivanti, infortuni e malattie correlate al lavoro, minimizzando quindi i rischi dei dipendenti di un'azienda e dei terzi che potrebbero accedere ai luoghi della stessa, è di fondamentale importanza dal punto di vista sociale, istituzionale, economico ed ambientale.

La formazione del personale scolastico riveste dunque un aspetto importante e fondamentale alla luce del fatto che le ore dedicate a questa attività sono divenute dal 2008 obbligatorie. In particolare, il D.lgs. 81/08 stabilisce i tempi (le ore dedicate alla formazione del personale) e le modalità di svolgimento.

La durata e gli argomenti che riguardano la formazione e l'informazione dei lavoratori è funzione dei rischi legati al tipo di settore in cui si svolge la mansione. Per la scuola, la norma è associata ai codici ATECO, i quali prevedono per il personale scolastico un **rischio medio**. Pertanto, la norma sulla sicurezza prevede la seguente formazione, suddivisa in due distinte parti, di differente durata:

- Una **formazione generale** di durata pari a **4 ore**;
- Una **formazione sui rischi** specifici di durata pari a **8 ore**;

Dopo la frequenza di uno dei due suddetti corsi, **il lavoratore dovrà sostenere l'esame finale per l'ottenimento dell'attestato di partecipazione. La validità del corso,** in entrambi i casi, è **quinquennale**. Trascorsi i 5 anni, si dovrà partecipare obbligatoriamente ad un corso di **aggiornamento di durata non inferiore a 6 ore**.

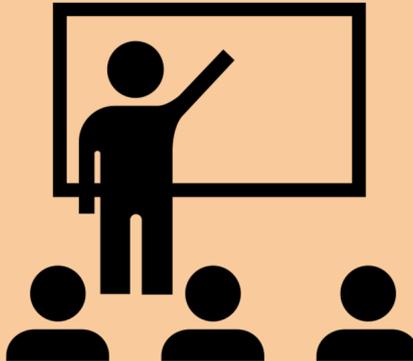
La vigente normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008) prevede che il Datore di lavoro assicuri ad ogni lavoratore la possibilità di ricevere una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza.



La Corte di cassazione riconosce quattro obblighi fondamentali:

- l'**informazione** (art. 36, D.Lgs. 81/2008);
- la **formazione** (art. 37, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- l'**addestramento** (art. 37, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- la **vigilanza** (art. 18, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e 2087c.c.).

Negli articoli 36 e 37, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., il legislatore attribuisce al datore di lavoro una generica responsabilità di informazione, di formazione e di addestramento dei lavoratori.





I lavoratori, così, sono adeguatamente formati ed addestrati sulla “*natura del pericolo cui sono esposti e le necessarie precauzioni acquisiscono la sensibilità per rendersi conto di non potersi calare sic et simpliciter nel luogo di lavoro pericoloso*”, senza adottare quei opportuni accorgimenti e comportamenti consoni alla situazione.

(Cass. Pen., sez IV, 3 giugno 1995, n. 6486)

Non c'è alcun dubbio che il principale responsabile della sicurezza sia il datore di lavoro.

L'art. 36 del D.Lgs. 81/2008 impone al datore di lavoro di accertare che ciascun lavoratore riceva adeguata informazione sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi all'attività dell'impresa generale; sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, sui nominativi del Responsabile e degli eventuali Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente.





Important

Secondo tale articolo il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceve un'adeguata informazione:

- sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa e dalle norme di buona tecnica;
- sulle misure e le attività di prevenzione e prevenzione adottate.

La formazione di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e m.s.i. costituisce, uno dei cardini sui quali si fonda la filosofia antinfortunistica nei luoghi di lavoro ed è propriamente connessa con la valutazione dei rischi, della quale rappresenta, a tutti gli effetti, una delle principali e conseguenti misure di prevenzione che il datore di lavoro deve attuare per garantire la sicurezza dei suoi lavoratori.

Il monte ore minimo, individuato dagli Accordi Stato-Regione, può variare in base alla natura e all'entità dei rischi presenti in azienda (Valutazione dei Rischi).

Cos'è la Formazione?



Art. 37

Processo educativo attraverso il quale si trasferiscono conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze per lo svolgimento di sicurezza nei rispettivi compiti aziendali.



Formazione dei lavoratori

La formazione deve essere sufficiente (completa), adeguata, documentata e deve essere effettivamente recepita (Corte di Cassazione 22.4.2004, che sottolinea l'esigenza della verifica dell'apprendimento).

Quando avviene la formazione?



La formazione avviene in relazione a:

- costituzione di un nuovo rapporto di lavoro o inizio di utilizzazione in caso di somministrazione di lavoro;
- anteriormente o contestualmente all'assunzione. Comunque, non entro 60 giorni dall'assunzione dimostrando d'aver già avviato il percorso formativo;
- cambio mansione, introduzione di nuove attrezzature, tecnologie, sostanze o preparati pericolosi. La formazione specifica deve essere ripetuta periodicamente limitatamente alle modifiche o contenuti di nuova introduzione.

Per preposti e dirigenti è obbligatoria la verifica dell'apprendimento mentre per i lavoratori e lavoratrici è:

- “non obbligatoria per erogazione in modalità tradizionale”;
- “obbligatoria per erogazione in modalità e-learning”.



La formazione avviene:

- presso l'azienda;
- presso la sede del soggetto formatore;
- presso il domicilio del lavoratore nel caso di formazione in modalità e-learning.

OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, nonché di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.





I lavoratori devono in particolare:

- contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale;
- utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi [...];
- non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- sottoporsi a controlli sanitari disposti dal medico competente.

- **Introduzione:** l'evoluzione della legislazione, ruoli e mansioni nei luoghi di lavoro, esempio nel caso della scuola; qualche richiamo ai concetti generali di base
- **Ripartizione delle responsabilità** all'interno degli istituti scolastici, adempimenti a cura del titolare dell'attività, adempimenti a cura dell'Ente Locale Proprietario e rapporti con lo stesso
- **I rischi specifici nella scuola:** Introduzione, Ambienti di lavoro, Microclima e illuminazione, Rischi elettrici, Rischi chimici ed etichettatura, Videoterminali, Cadute dall'alto, DPI e organizzazione del lavoro, Stress lavoro-correlato, Movimentazione manuale dei carichi; Rischi meccanici e attrezzature; Campi elettromagnetici
- **I rischi specifici:** Rischio esplosioni, Rischio biologico, Rischio vibrazioni
- **Incendi ed emergenze,** Procedure organizzative per il primo soccorso, Segnaletica, Procedure di esodo
- Impostazione di un sistema di **gestione della sicurezza nella scuola**
- **Miti e leggende** nel mondo scolastico